

## **Arbeidskorting en functioneel leeftijdsontslag**

In 2015 heeft de KG LH algemeen een vraag beantwoord over de fiscale status van een uitkering die wordt genoten tijdens een periode van inactiviteit wegens een zogenoemd functioneel leeftijdsontslag. Regelingen inzake het functioneel leeftijdsontslag gelden voor bepaalde functies (zoals beroepsvlieger en brandweerman) en houden in dat aan personeel bij het bereiken van een bepaalde leeftijd (veelal 55 jaar of ouder) geen werkzaamheden meer hoeven te verrichten onder toekenning van een inkomensvervangende uitkering tot aan de formele ontslagdatum.

De KG LH algemeen concludeerde dat de inkomensvervangende uitkering gedurende maximaal 104 weken moet worden aangemerkt als loon uit tegenwoordige arbeid. Dat betekent dat gedurende maximaal 104 weken de witte tabel mag worden toegepast en de ontvanger van de uitkering gedurende deze periode dus (onder andere) recht heeft op de arbeidskorting. Dit standpunt werkt vervolgens door naar de IH en ook hier bestaat voor maximaal 104 weken dus recht op de arbeidskorting.

Niet alle werkgevers hebben bij de uitbetaling van de inkomensvervangende uitkeringen de witte tabel toegepast. Zij verkeerden ten onrechte in de veronderstelling dat de groene tabel zou moeten worden gehanteerd. Dat had tot gevolg dat voor de berekening van de loonheffing geen rekening is gehouden met de arbeidskorting. Door bezwaar te maken tegen de aanslag IH willen de ontvangers van een inkomensvervangende uitkering alsnog de arbeidskorting verzilveren.

*Kunnen de hiervoor genoemde bezwaren worden toegekend?*

Ja. Gelet op het standpunt van de KG LH algemeen en de doorwerking ervan naar de IH kunnen deze bezwaren worden toegewezen.

Let op!

Het bovenstaande standpunt is van toepassing op regelingen inzake het functioneel leeftijdsontslag. Daarnaast bestaan er nog vele andere regelingen waarbij door of namens een (voormalig) werkgever uitkeringen worden verstrekt zonder dat daar directe arbeid tegenover staat. De vraag of er in die situaties recht bestaat op toepassing van de arbeidskorting laat zich niet eenduidig betantwoorden. In voorkomende gevallen moet je de VTA of Vaco raadplegen.

Namens de Lavaco's IH en de KG IB-niet winst algemeen