

30% regeling en tussentijdse onderbreking

Vraag/Feitencomplex

Een werknemer heeft vóór 1-1-2012 de bewijsregel aangevraagd en verkregen.
Na een tussentijds vertrek van ca. 1 jaar komt hij na 1-1-2012 weer in dienst van een binnenlandse inhoudingsplichtige

Moet op dat moment getoetst worden of bij de aanvang van de eerste tewerkstelling aan het schaarse specifieke deskundigheidscriteria voldaan was worden conform de 'oude' regeling (werkervaring, opleiding, beloning), of moet er alleen naar de 150 km en de 16/24 maanden gekeken worden?

Antwoord Kennisgroep

Bij de aanvang van de eerste/eerdere tewerkstelling moet voldoen zijn de voorwaarden van ingekomen werknemer, met andere woorden de werknemer had toen ook de 30%-regeling of voldeed aan de voorwaarden van de (oude) regeling. Verder is van belang of de werknemer toen aan de straal voldeed zoals die thans geldt.

Beschouwing

Het overgangsrecht is van toepassing. Op het toetsmoment bij aanvang van de nieuwe tewerkstelling moet beoordeeld worden of de medewerker in de twee jaar voor de eerste tewerkstelling tenminste 16 maanden op een afstand van meer dan 150 km van Nederland woonde.